

REGULAMIN
Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych
oraz punkcie przedszkolnym, dla których organem prowadzącym jest Gmina
Imielno

ROZDZIAŁ I.

Postanowienia ogólne

§ 1

Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych oraz punkcie przedszkolnym prowadzonych przez Gminę Imielno.

§ 2

Regulamin określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy,
2. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3

Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

1. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 967 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r., poz. 416 z późn.zm.),
3. organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Imielno,
4. szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole, punkt przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Imielno,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4, przewidzianego w statucie szkoły,
6. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną,
9. rok szkolny – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

ROZDZIAŁ II.
Dodatek motywacyjny
§ 4

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli od 4% do 20% ogólnej kwoty planowanych środków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówce oświatowej.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły lub placówki poprzez:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- c) polityka kadrowa,
- d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektora nie może wynosić więcej niż 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora- Wójt Gminy Imielno.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6

Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

ROZDZIAŁ III.

Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 200 do 900 zł miesięcznie.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przyznaje:
 - 1) dla dyrektora- Wójt Gminy Imielno;
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych- dyrektor.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 80 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
 - 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy, w zależności od liczby uczniów w klasie:
 - a) do 20 uczniów w klasie: 300 zł,
 - b) powyżej 20 uczniów w klasie: 350 zł,
 - 3) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym i grupą przedszkolną: 300 zł.
2. W przypadku prowadzenia zajęć w klasach łączonych, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo.

3. Nauczycielowi oddziału przedszkolnego przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby grup, w których prowadzi zajęcia.

ROZDZIAŁ IV.

Dodatek za wysługę lat

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ V.

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy:
 - 1) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach lub z tym uczniem godzinę nauczania,
 - 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 11

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust.1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy.

ROZDZIAŁ VI.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VII.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. W budżecie Gminy Imielno tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli i pracowników obsługi niebędących nauczycielami, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
 - 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§ 14

Nagrody, o których mowa w § 13 ust.1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 15

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dyrektor szkoły dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Imielno
 - 2) wójt gminy dla dyrektora szkoły oraz dla nauczycieli.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 wymaga zaopiniowana przez radę pedagogiczną.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę i miejsce urodzenia,
 - 3) staż pracy pedagogicznej,
 - 4) stanowisko i miejsce pracy,
 - 5) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 6) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 7) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 16

1. Nagroda, o której mowa w §13 ust.1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 17

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 18

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teście akt osobowych.

§ 19

Niezależnie od nagrody wójta gminy lub dyrektora szkoły, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty.

ROZDZIAŁ VIII.

Postanowienia końcowe

§ 20

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela, przepisy wydane na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

§ 21

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją związków zawodowych: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Imielnie.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**


Jan Grzelec