

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 050136-53-K013-Pt/22

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 29066482100000

NIP: 6562042389

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

starszy inspektor pracy - Jerzy Rydlewski

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Kielcach
przeprowadził kontrolę w:

GMINNY OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ W IMIELNIE

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

28-313 IMIELNO, UL. CEMENTARNA 7A

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)

Urszula Będkowska

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Kierownik GOPS

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 07.03.1990;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 2015

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

2,7,11.03.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 29, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 16,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 13, w tym kobiet: 12,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie kontrolowany

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Wewnątrzzakładowe źródła prawa pracy

W Ośrodku opracowano regulamin pracy i regulamin wynagradzania. Pracownicy zostali zapoznani z ich treścią.

Akta osobowe

Pracodawca przedłożył do kontroli akta osobowe pracowników

Dokumentacja podzielona na części A, B, C, D lecz nie jest w pełni opisana i ponumerowana. Pracownicy zostali poinformowani o dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, częstotliwości wypłaty wynagrodzenia za pracę, przysługującym urlopie wypoczynkowym oraz długości okresu wypowiedzenia umowy. Tekst dotyczący równego traktowania w zatrudnieniu zamieszczono w treści regulaminu pracy.

Badania lekarskie

Z przedłożonej przez pracodawcę dokumentacji pracowniczej znajdującej się w aktach osobowych wynika, że wszyscy pracownicy posiadają aktualne wstępne i okresowe badania lekarskie. Pracodawca przekazuje lekarzowi informacje o warunkach pracy. Pracownicy świadczą pracę na stanowiskach zgodnych z widniejącymi na orzeczeniach lekarskich. Zaświadczenia lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku wydaje lekarz medycyny pracy.

Szkolenia bhp

Jak wynika z przedłożonej dokumentacji wszyscy pracownicy zostali poddani szkoleniu wstępnemu ogólnemu i stanowiskowemu. W zakładzie opracowano program szkoleń wstępnych. Treść programu dostosowana do rodzaju i warunków pracy występujących na stanowisku sprzedawcy, zgodna z ramowym programem szkolenia określonym w przepisach prawa. Szkolenia wstępne ogólne i stanowiskowe udokumentowane są na karcie szkoleń wstępnych. Szkolenia wstępne ogólne przeprowadziła uprawniona osoba spoza zakładu wykonująca zadania służby bhp w zakładzie. Szkolenie wstępne stanowiskowe przeprowadził pracodawca. Szkolenia odbywały się w godzinach pracy i na koszt pracodawcy. Pracownicy posiadają aktualne szkolenie okresowe z zakresu bhp. Pracodawca posiada aktualne szkolenie okresowe dla osób kierujących pracownikami.

Pracownicy zostali przeszkoleni w zakresie udzielania I pomocy przedmedycznej.

Zapewniono apteczkę I pomocy. Zapewniono instrukcje udzielania I pomocy przedmedycznej. Brak jest aktualnego wykazu pracowników przeszkolonych.

Służba bhp

Zadania służby bhp wykonuje osoba spoza zakładu Pan [REDACTED]
Brak jest analizy stanu bhp w zakładzie
Brak jest konsultacji z pracownikami w celu poprawy stanu bhp w zakładzie.

3/4

Nawiązywanie stosunku pracy

Z przedłożonej w zakładzie dokumentacji wynika, że pracodawca w dniu rozpoczęcia stosunku pracy potwierdza na piśmie rodzaj umowy o pracę i jej warunki. Treść umów o pracę zawiera informacje przedmiotowo istotne.

Czas pracy

Jak wynika z wyjaśnień i informacji udzielonych przez pracodawcę oraz przedłożonej dokumentacji od 2020 roku w zakładzie obowiązuje podstawowy system czasu pracy i 1 miesięczny okres rozliczeniowy. Praca świadczona jest w dniach od wtorku do piątku w godzinach 7.15 -15.15, a w poniedziałek 8-16.

Ewidencja czasu pracy jest prowadzona na bieżąco. Z przedłożonej ewidencji nie wynika aby pracownicy świadczyli pracę w godzinach nadliczbowych.

Wynagrodzenie za pracę

Z przedłożonej dokumentacji płacowej w postaci list płac od początku 2020 roku wszystkich pracowników wynika, że pracownicy otrzymują wynagrodzenie za pracę w wysokości określonej w umowie o pracę.

Wynagrodzenie za pracę wypłacane jest do ostatniego dnia miesiąca za który ono przysługuje na wskazany rachunek bankowy.

Z przedłożonej dokumentacji nie wynika, aby były nieprawidłowości w zakresie terminowości wypłaty wynagrodzenia za pracę. Nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Urlopy wypoczynkowe

Z przedłożonych list obecności i kart ewidencji czasu pracy wynika, że urlopy wypoczynkowe udzielane są na bieżąco.

Przypadki nie wykorzystywania urlopów wypoczynkowych w całości roku w którym pracownicy nabyli do nich prawo.

Co najmniej jedna część urlopu obejmuje co najmniej 14 kolejnych dni.

Z przedłożonej dokumentacji nie wynika, aby pracownicy posiadali niewykorzystane urlopy wypoczynkowe. Urlopy nie wykorzystane w roku bieżącym są wykorzystane do 30 września roku następnego.

Obiekty i pomieszczenia pracy

Pomieszczenia pracy w zakładzie spełniają wymagania w zakresie powierzchni, wysokości i kubatury i oświetlenia.

Zaplecze higienicznosanitarne

Zapewniono odpowiednio zorganizowaną i wyposażoną umywalnię z w.c. z oświetleniem i wentylacją oraz jadalnię. Zapewniono bieżącą ciepłą wodę.

Pomiary instalacji elektrycznej

W zakładzie w 26.11.2021 roku przeprowadzono pomiary instalacji elektrycznej w zakresie wyłącznika głównego, z pomiaru rezystancji uziemienia odgromowego, sprawdzenia skuteczności ochrony przeciwporażeniowej, pomiarów rezystancji izolacji urządzeń elektrycznych.

Kontrola zagadnień mających na celu zapobieganie i przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się SARS-CoV-2.

W zakładzie w związku z ogłoszeniem stanu epidemii spowodowanej przez COVID – 19 wprowadzono następujące procedury mające na celu zapobiegania i przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się SARS – CoV-2.

Przy wejściu na teren placówki umieszczono pisemne informacje o obowiązku stosowania maseczki i dezynfekcji dłoni.

W kilku ogólnie dostępnych miejscach, w tym przy wejściu rozmieszczono dozowniki z płynem dezynfekującym do rąk dla interesantów i pracowników.

Interesant po wejściu na teren placówki obsługiwany jest przez pracownika za przegrodą plexi – uniemożliwiając bezpośredni kontakt osób z zewnątrz z innymi pracownikami.

Po przybyciu interesanta na teren placówki, konkretny pracownik urzędu wyposażony w maseczkę wychodzi do pomieszczenia obsługi interesanta i przy zachowaniu odpowiedniego dystansu załatwi sprawę.

W pomieszczeniach pracy pracę świadczy od 1 do 2 pracowników z zachowaniem odpowiedniego, co najmniej 1,5 metra dystansu.

Zapewniono odpowiednie odległości między stanowiskami pracy – 1,5 metra.

Pracownicy ponadto wyposażeni są w maseczki jednorazowe i rękawiczki ochronne.

Zapewniono środki wirusobójcze : Plak, Trisept mix, Medisept, Dezynmax TZF, Sidolux Anti - Bac do dezynfekcji powierzchni i urządzeń oraz rąk.

Sporządzono spis substancji i preparatów.

Zapewniono karty charakterystyki substancji w/w stosowanych substancji.

Pracownicy zostali zapoznani z treścią kart charakterystyki substancji.

Brak jest instrukcji bhp stosowania w/w preparatów.

Dokonano aktualizacji oceny ryzyka zawodowego w związku z epidemią COVID-19, poza występującymi dotychczas zagrożeniami, pojawiło się nowe zagrożenie powodowane przez koronawirusa SARS-CoV-2.

Pracownicy zostali zapoznani z oceną ryzyka zawodowego.

Ocena ryzyka zawodowego

Pracodawca dokonał oceny ryzyka zawodowego występującego na stanowiskach pracy w zakładzie. Pracownicy zostali zapoznani z oceną ryzyka zawodowego.

Dokonano aktualizacji oceny ryzyka zawodowego w związku z epidemią COVID-19, poza występującymi dotychczas zagrożeniami, w nowej ocenie ryzyka zawodowego pojawiło się nowe zagrożenie powodowane przez koronawirusa SARS-CoV-2.

Pracownicy zostali zapoznani z oceną ryzyka zawodowego.

W zakładzie stosowane są określone adekwatne środki ograniczające ryzyko narażenia na czynnik biologiczny SARS-CoV-2.

Przestrzeganie rozwiązań prawnych wprowadzonych przepisami Tarcz Antykrzysowych

Wyplata wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych oraz zagadnienia dotyczące czasu pracy (analizą objęto wszystkich pracowników).

- porozumienie o warunkach i trybie wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy – nie było zawierane,
 - zawarcie porozumienia i przekazanie właściwemu OIP – nie dotyczy,
 - wysokość wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym – nie dotyczy,
 - obniżenie wymiaru czasu pracy – nie było stosowane
- porozumienie o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy oraz porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia – nie było stosowane.
 - zawarcie porozumienia i przekazanie właściwemu OIP – nie dotyczy,
 - wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy – nie dotyczy,
 - stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia – nie dotyczy.
- porozumienie z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi o zawieszeniu obowiązków pracodawcy związanych z tworzeniem lub funkcjonowaniem ZFŚS – nie dotyczy,
- ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku – nie było stosowane,
- ograniczenie wysokości odprawy, odszkodowania lub innego świadczenia pieniężnego – przedsiębiorca nie stosował ograniczeń, nie było podstaw do wypłaty przedmiotowych świadczeń.

Inne zagadnienia.

wykonywanie pracy zdalnej – Występowała w okresach nasilenia epidemii w okresie jesiennym (listopad) oraz w miesiącach marzec – kwiecień 2021 roku.

- udzielanie urlopu zaległego przez pracodawcę bez zgody pracownika – urlopy zawsze były udzielane w 2020 na wniosek pracownika,
- zwolnienie młodocianego z obowiązku świadczenia pracy : nie dotyczy
- utrzymanie w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem – podmiot otrzymał dofinansowanie wynagrodzenia pracowników
 - pracodawca nie wypowiedział umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika przez okres objęty dofinansowaniem – nie dotyczy – pracodawca nie korzystał z dofinansowania z FGŚP w ramach wniosku do WUP
 - pracodawca nie korzystał z dofinansowania wynagrodzenia z funduszy pozostających w gestii starosty (PUP).

Pracodawca korzystał ze zwolnienia z ZUS przez okres 3 miesięcy – marzec, kwiecień i maj 2020. Jak wynika z przedłożonej dokumentacji Pracodawca otrzymał pomoc publiczną w formie zwolnienia z opłacania składek w wysokości 13 512,39 zł za w/w okres.

Umowy cywilnoprawne

Jak wynika z przedłożonej dokumentacji oraz wyjaśnień kontrolowanego pracodawcy w 2022 roku korzysta on z pracy 16 osób, świadczących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy.

Kontrolą poddano umowy zlecenia zawarte na wykonywanie prac przez 10 Zleceniobiorców, którzy świadczących pracę w charakterze usług logopedycznych i psychologicznych.

- 16 osób świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia – kontrolą objęto 10 losowo wybranych osób
- 0 osób świadczy pracę na podstawie umów o dzieło
- 0 osób świadczy pracę na innej podstawie

Nie stwierdzono, aby pracodawca zawierał umowy cywilnoprawne (zlecenia/o dzieło) z własnymi pracownikami.

Nie stwierdzono, aby pracodawca zawierał umowy cywilnoprawne (zlecenia/o dzieło) z pracownikami przedsiębiorstw powiązanych kapitałowo z kontrolowanym pracodawcą.

Analizą objęto następujące 10 osób.

1. ~~_____~~ zam. ~~_____~~

Aktualnie zatrudniona od dnia 03.01.2022 do 31.12.2021 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług rehabilitacyjnych po 4 godziny miesięcznie.

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 01.01.2022 do 31.12.2022 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę 70 zł brutto za każdą godzinę zegarową

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę, ale nie pod jego nadzorem. Usługi te świadczone są w miejscu zamieszkania podopiecznego.

(Handwritten signature)

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem.
W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

2. [REDAKTED] zam. [REDAKTED]

Aktualnie zatrudniona od dnia 05.10.2020 na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę 70 zł brutto za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem.
W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

3. [REDAKTED] zam. [REDAKTED]

Aktualnie zatrudniona od dnia 20.08.2021 do 30.06.2023 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę 70 zł brutto za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem.
W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

4. [REDAKTED] zam. [REDAKTED]

Aktualnie zatrudniona od dnia 01.01.2022 na podstawie umowy zlecenia do wykonywania usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi w miejscu zamieszkania dziecka

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 01.01.2022 do 31.12.2022 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac

364

wynikających z umowy zlecenia na kwotę **70 zł brutto** za każdą godzinę zegarową (9 godzin miesięcznie)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem.
W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

5. [REDAKTED] zam. [REDAKTED]

Aktualnie zatrudniona od dnia 05.10.2020 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę **80 zł brutto** za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem.
W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

6. [REDAKTED] zam. [REDAKTED]

Aktualnie zatrudniona od dnia 05.10.2020 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę **80 zł brutto** za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem.
W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

7. [REDAKTED] zam. [REDAKTED]

Aktualnie zatrudniona od dnia 05.10.2020 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”



Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę **70 zł brutto** za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem. W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

8. ██████████ zam. ██████████

Aktualnie zatrudniona od dnia 05.10.2020 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę **80 zł brutto** za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem. W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

9. ██████████ zam. ██████████

Aktualnie zatrudniona od dnia 14.04.2021 do 30.06.2023 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 14.04.2021 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę **90 zł brutto** za każdą godzinę zegarową (347 godzin)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem. W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

276

10. _____ zam. _____

Aktualnie zatrudniona od dnia 05.10.2020 roku na podstawie umowy zlecenia do wykonywania prac w formie usług szkoleniowych w ramach projektu „Świetlica środowiskowa z filiami odpowiedzialną na potrzeby rodzin z Gminy Imielno”

Jak wynika z ustaleń poczynionych w trakcie kontroli zleceniobiorca świadczył pracę osobiście. Zleceniobiorca podporządkowany był Zleceniodawcy, strony w pisemnej umowie zawartej na okres od 05.10.2020 roku określiły wysokość wynagrodzenia za wykonywania prac wynikających z umowy zlecenia na kwotę 70 zł brutto za każdą godzinę zegarową (132 godziny)

Zleceniobiorca miał obowiązek osobistego świadczenia pracy w miejscu wyznaczonym przez Zleceniodawcę.

Zleceniobiorca pracę świadczy usługi za comiesięcznym wynagrodzeniem. W sprawach nie uregulowanych umową zastosowanie mają odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego.

Zleceniobiorca świadczy pracę na podstawie umowy o pracę w innym miejscu.

Kontrolą objęto 10 pracujących w oparciu o umowę zlecenia. Dokonano analizy zawartych 10 umów cywilnoprawnych (zlecenia) dla 10 Zleceniobiorców.

Poddane kontroli umowy określają :

- ustalono kwotę wynagrodzenia na poziomie 70 – 90 zł brutto za każdą godzinę wykonywania zlecenia.
- w treści umów określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia.
- umowa nie zawiera zapisów dotyczących potrąceń na rzecz zlecającego

Oprócz powyższej umowy inspektor pracy sprawdził inne dokumenty typu:

- karty ewidencyjne czasu prac z potwierdzoną przez opiekuna prawnego odbiorcy usługi z liczbą godzin wykonywania zlecenia oraz rachunki do umowy Zlecenia.

Analiza umowy wskazała, że

- w 0 umowach nie ustalono wysokości wynagrodzenia za wykonywanie usługi – dotyczyło to 0 pracowników
- w 0 umowach ustalono wysokość wynagrodzenia za wykonywanie usługi w ten sposób, że nie gwarantuje to osiągnięcia minimalnej stawki za pracę na godzinę – dotyczyło to 0 pracowników
- w 10 umowach określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia lub świadczenia usług – dotyczyło to 10 Zleceniobiorców.

Z informacji uzyskanych od pracodawcy wynika, że nie ma zawartych innych umów zlecenia o świadczenie usług o charakterze nieodpłatnym.

Analiza wypłaty wynagrodzenia za świadczoną na podstawie umowy zlecenia pracę wskazuje, że:

- w 10 badanych umowach przedsiębiorca wypłacał wynagrodzenie za godzinę pracy przy wykonywaniu umowy w wysokości nie mniejszej niż 19,70 złotych na godzinę,
- w 0 badanych umów przedsiębiorca nie wypłacał wynagrodzenia w kwocie co najmniej 19,70 złotych za godzinę pracy.

Wynagrodzenie było wypłacane w kwocie:

- Za miesiąc styczeń 2022
- [REDACTED] 280 zł brutto za 4 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę oraz 350 zł brutto za 5 godzin pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 210 zł brutto za 3 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 210 zł brutto za 3 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc styczeń 2022
- [REDACTED] 700 zł brutto za 7 godzin pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 160 zł brutto za 2 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 80 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 240 zł brutto za 3 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 80 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 140 zł brutto za 2 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 240 zł brutto za 3 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 80 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 900 zł brutto za 10 godzin pracy w tym miesiącu, co daje 90 zł brutto za godzinę.
- Za miesiąc grudzień 2021
- [REDACTED] 280 zł brutto za 4 godziny pracy w tym miesiącu, co daje 70 zł brutto za godzinę oraz 140 zł za 2 godziny pracy, co daje 70 zł brutto za godzinę.

Jak wynika z przedłożonej dokumentacji wypłata wynagrodzenia z umowy następowała co najmniej raz w miesiącu na konto Zleceniobiorcy, co potwierdzone jest własnoręcznym podpisem przez wystawiającego rachunek Zleceniobiorcę na każdym wystawionym co miesiąc rachunku.

Wynagrodzenie z tytułu umów zlecenia wypłacono do ostatniego dnia miesiąca za który ono przysługuje na wskazany rachunek bankowy.

Ustalenia oparto o: przedstawione w formie pisemnej ewidencji czasu pracy oraz rachunków do umowy zlecenia.

Analiza umów wskazuje, że przedsiębiorca przy wypłacie wynagrodzenia z umowy nie dokonuje potrąceń.

W trakcie kontroli ustalono, że w dokumentacji nie znajdują się oświadczenia zlecających o zrzeczeniu się przez przyjmującego zlecenie prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz przeniesienie prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę.

Dopełniono obowiązku przechowywania dokumentów określających sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia oraz dokumentów potwierdzających liczbę godzin wykonania zlecenia – są gromadzone w segregatorach, a te zamknięte w szafie znajdującej się w pomieszczenia biurowego pracodawcy.

Wypadki przy pracy

Jak wynika z treści przedłożonego w trakcie kontroli rejestru wypadków przy pracy w roku 2021 wypadki przy pracy nie występowały.

ZUS IWA

Przedłożono deklaracje ZUS IWA za 2021 rok. Deklarację przekazano do ZUS w dniu 17.01.2022 roku.

Z treści deklaracji wynika, że :

Liczba ubezpieczonych – 19

Liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia - 0

Liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich – 0,

Liczba poszkodowanych w wypadkach ogółem – 0

PKD – 8899Z

NIP – 6562042389

REGON 290664821

Dane zawarte w deklaracji zgodne ze stanem faktycznym.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)** załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:


Kierownik GOPS - Urszuli Będkowskiej

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Imielno, dnia


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Imielnie


mgr Urszula Paschowska

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

GMINNY
OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
w IMIELNIE
28-313 Imielno, ul. Cmentarna 7A
tel. 41 385-12-99

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji, ustnych poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)
Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.
Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
do dnia
Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....



W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Imielnie

mgr Urszula Biedkowska

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

GMINNY
OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ
w IMIELNIE
28-313 Imielno, ul. Cmentarna 7A
tel. 41 385-12-99
REGON 290864821

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Imielno 11.03.2022
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[JR]